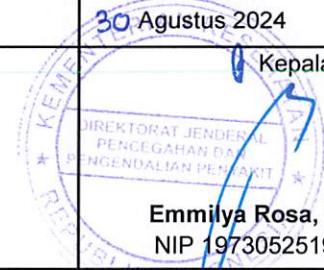


| | | |
|--|--|---|
|  <p>KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA DIREKTORAT JENDERAL PENCEGAHAN DAN PENGENDALIAN PENYAKIT BALAI KEKARANTINAAN KESEHATAN KELAS I PALEMBANG</p> | NOMOR SOP | OT.02.02/C.X.7/2590/2024 |
| | TANGGAL PEMBUATAN | 10 April 2023 |
| | TANGGAL REVISI | 12 Juli 2024 |
| | TANGGAL EFEKTIF | 30 Agustus 2024 |
| | DISAHKAN OLEH |  Kepala, Emmilya Rosa, SKM, MKM NIP 197305251997032001 |
| | NAMA SOP | MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI |
| DASAR HUKUM | KUALIFIKASI PELAKSANA | |
| <ol style="list-style-type: none"> Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Peraturan Pemerintah Republik Indonesia nomor 11 Tahun 2017 Jo Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil; Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan | <ol style="list-style-type: none"> Memahami dasar hukum dan ketentuan mengenai manajemen PNS Mampu mengoperasikan komputer dengan baik | |
| KETERKAITAN | PERALATAN/PERLENGKAPAN | |
| | <ol style="list-style-type: none"> Komputer, printer, ATK dan koneksi Internet Data Kepegawaian (SIMKA, Silk Arsip, dll) | |
| PERINGATAN | PENCATATAN DAN PENDATAAN | |
| <ol style="list-style-type: none"> Apabila SOP ini tidak dilaksanakan akan menyebabkan proses monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi tidak sesuai ketentuan Tidak diperkenankan meminta, menerima, dan/atau memberikan GRATIFIKASI serta SUAP dalam bentuk apapun Petugas melakukan pelayanan sesuai Panduan Interaksi Pelayanan Prima Monitoring dan evaluasi secara berkala | <ol style="list-style-type: none"> Disimpan sebagai data elektronik dan manual Merupakan Proses Pengelolaan Administrasi dan Umum (Proses 2) pada Peta Proses Bisnis Balai Kekarantinaan Kesehatan | |

STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR MONITORING DAN EVALUASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

| No | Kegiatan | Pelaksana | | | Mutu Baku | | | Keterangan |
|----|---|---------------|--------------|--------------------|---|----------|---|------------|
| | | Kepala Kantor | Kasubag Adum | Analis Kepegawaian | Kelengkapan | Waktu | Output | |
| 1 | Menginstruksikan untuk melakukan monev terhadap pengembangan kompetensi | | | | Nota dinas atau perintah langsung | 15 menit | Nota dinas atau perintah langsung | |
| 2 | Menugaskan pengelola kepegawaian untuk menyiapkan bahan monev pengembangan kompetensi | | | | Nota dinas atau perintah langsung | 15 menit | Disposisi | |
| 3 | Menyiapkan bahan monev pengembangan kompetensi | | | | Disposisi | 60 menit | Bahan monev pengembangan kompetensi | |
| 4 | Menyiapkan laporan monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi | | | | Bahan monev pengembangan kompetensi | 60 menit | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | |
| 4 | Memeriksa laporan monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi | | | | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | 15 menit | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | |
| 5 | Memeriksa laporan monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi | | | | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | 15 menit | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | |
| 6 | Menandatangani laporan monitoring dan evaluasi pengembangan kompetensi | | | | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | 15 menit | Laporan monev pengembangan kompetensi | |
| 7 | Memonitoring dan mengevaluasi pengembangan kompetensi | | | | Draft laporan monev pengembangan kompetensi | 15 menit | Laporan monev pengembangan kompetensi | |